Peace Corps | RESPONSE

SITE IDENTIFICATION HANDBOOK

გზამკვლევი ორგანიზაციებისთვის

2023

PEACE CORPS RESPONSE PROGRAM

მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამა

BACKGROUND

The Peace Corps is an international network of Volunteers, community members, host country partners, and staff who each have a unique service experience, defined by an enduring desire to learn, and grow. The Peace Corps is a non-political, non-religious, non-profit agency of the United States government that was established in 1961 by President John F. Kennedy. Peace Corps is a people-to-people organization that relies on the dedication and commitment of qualified American men and women who contribute to the social, economic, and human development of countries requesting assistance. Its mission is to facilitate the productive exchange of knowledge and expertise between Peace Corps Volunteers and local communities. Peace Corps strives to promote world peace and friendship by fulfilling three fundamental goals:

- Providing trained men and women who contribute to the social and economic development of interested countries.
- Promoting a better understanding of the American people on the part of the people whom Volunteers serve.
- Strengthening Americans' understanding about the world and its people.

Peace Corps projects are designed and planned in collaboration with host country governmental and civil society organizations. The Peace Corps office in-country coordinates the cooperative work of Volunteers and host agencies. Volunteers are supervised directly by host country officials within those agencies. Local agencies, organizations, and communities also sponsor Volunteers in their communities and provide some support.

Peace Corps Response Volunteers (PCRVs) serve from nine up to 12 months. Unlike other foreign aid workers, Volunteers are afforded no special privileges. Volunteers receive a modest living allowance, which allows them to live at the same level as the people in their host communities. Volunteers do not provide commodities, equipment, or funds.

In the 60+ years since its founding, more than 240,000 Americans have joined the Peace Corps, serving in 142 nations. Due to COVID-19, all Volunteers returned to the United States in March 2020. Before March 2020 Peace Corps supported up to 7334 Volunteers in 61 different countries. Volunteers worked in the fields of education, environment, health, community economic development, youth development agriculture, and other fields. Starting from 2023 Peace Corps is gradually resuming operation to pre-pandemic levels.

PEACE CORPS RESPONSE VOLUNTEERS

The Peace Corps worldwide headquarters in Washington, D.C. is responsible for recruiting Volunteers throughout the United States. Peace Corps Volunteers must be American citizens, above eighteen years of age, and must possess the necessary skills and training required for the program for which they apply. There are no restrictions regarding age, sex, or religion.

Peace Corps Response Volunteers are recruited based on specific qualifications that meet the needs of the requesting institution/organization. The scope of collaboration and the qualifications for the Volunteer are designed and agreed between Peace Corps Georgia Response Program staff and requesting institution/organization. Response Volunteers are experienced Volunteers who bring specialized skill set to time-bound targeted assignments.

Historically, Response Volunteers in Georgia have been assigned to support at local, regional, and central level to schools, vocational colleges, universities, Education Resource Centers (ERCs), non-governmental organizations (NGO), civil society organizations (CSO), professional associations, local self-governments, regional government administrations, Legal Entities of Public Law (LEPL), Ministries. Please note that Response Volunteers can collaborate with the entities from the private sector within the public-private or public-civic-private collaboration framework, however, cannot be directly assigned to private institutions as host agencies.

მშვიდობის კორპუსის შესახებ

მშვიდობის კორპუსი მოხალისეების, მასპინძელი ქვეყნების თემების, პარტიორებისა და თანამშრომლებისგან შემდგარი საერთაშორისო ქსელია, რომელიც მიზნად ისახავს მსოფლიოში მშვიდობისა და მეგობრობის ხელშეწყობას.მშვიდობის მშვიდობის კორპუსი 1961 წელს დააარსა პრეზიდენტმა ჯონ ფიცჯერალდ კენედიმ. ეს ორგანიზაცია არის ამერიკის შეერთებული შტატების მთავრობის არაპოლიტიკური, არამომგებიანი და არარელიგიური სააგენტო, რომელიც საშუალებას აძლევს ამერიკელ მოხალისეებს გაუზიარონ თავიანთი გამოცდილება და ცოდნა სხვადასხვა ქვეყნების მოსახლეობას. მშვიდობის კორპუსი აგზავნის კვალიფიცირებულ მოხალისეებს იმ ქვეყნებში, რომლებიც ამგვარ მხარდაჭერას ითხოვენ. მოხალისეებს შეაქვთ თავიანთი წვლილი ქვეყნის სოციალურ, ეკონომიკურ და საზოგადოებრივ განვითარებაში.

მშვიდობის კორპუსი იღწვის მშვიდობისა და მეგობრობის გასაძლიერებლად სამი ძირითადი საშუალებით:

- ხელს უწყობს დაინტერესებული ქვეყნის განვითარებას შესაბამისი განათლების მქონე ხალხის ჩამოყვანით და მათი ჩაბმით ქვეყნის სოციალურ და ეკონომიკურ განვითარებაში.
- ხელს უწყობს ამერიკელი ხალხის მიერ სხვა ქვეყნის უკეთ გაცნობას.
- ხელს უწყობს სხვა ქვეყნის წარმომადგენლებს ამერიკის უკეთ გაცნობაში.

მშვიდობის კორპუსის პროექტები მუშავდება მასპინძელი მხარის სამთავრობო და საზოგადოებრივი ორგანიზაციების მხარდაჭერითა და მათთან თანამშრომლობით. ქვეყანაში არსებული მშვიდობის კორპუსის ოფისი კოორდინირებს მიმღები მხარისა და მოხალისის მუშაობას. მოხალისეებს ზედამხედველობას მათივე მასპინძელი ორგანიზაციის წარმომადგენელი ოფიციალური პირები უწევენ. ადგილობრივი სააგენტოები, ორგანიზაციები და თემები ასევე მხარს უჭერენ მოხალისეებს საკუთარ თემებში ინტეგრირებისას.

მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეები მსახურობენ ცხრიდან 12 თვის ვადით. სხვა უცხოური ორგანიზაციების თანამშრომლებისაგან განსხვავებით, მოხალისეებს არ აქვთ განსაკუთრებული პრივილეგიები. მოხალისეები იღებენ მოკრძალებულ ანაზღაურებას, რომელიც მათ საშუალებას აძლევს იცხოვრონ საზოგადოების რიგითი წევრების მსგავსად. მოხალისეები არ უზრუნველყოფენ მასპინძელ თემებს/ორგანიზაციებს ტექნიკით, მოწყობილობით ან ფინანსური რესურსებით.

მშვიდობის კორპუსის არსებობის სამოც წელზე მეტი ხნის განმავლობაში 240 000-ზე მეტ ამერიკელს უმსახურია მსოფლიოს 142 ქვეყანაში. კოვიდ-19 პამდემიის გამო, მშვიდობის კორპუსმა 2020 წლის მარტში ყველა მოხალისე ამერიკის შეერთებულ შტატებში დააბრუნა. 2020 წლის მარტამდე 7334 მოხალისე მსახურობდა 61 ქვეყანაში. ისინი მუშაობდნენ განათლების, ჯანდაცვის, ეკოლოგიის, თემის ეკონომიკური განვითარების, ახალგაზრდობის განვითარების, სოფლის მეურნეობისა და სხვა სფეროებში. 2023 წლიდან მშვიდობის კორპუსმა თანდათან განაახლა მუშაობას პანდემიამდელ დონეზე.

მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეების შესახებ

ამერიკის შეერთებული შტატებში, მოხალისეების შერჩევას მშვიდობის კორპუსის ვაშინგტონის სათავო ოფისი ხელმძღვანელობს. მშვიდობის კორპუსის მოხალისეები უნდა იყვნენ 18 წელზე უფროსი, აშშ-ს მოქალაქეები, ფლობდნენ საჭირო უნარ-ჩვევებსა და მომზადებას, რომელიც

მოითხოვება იმ პროგრამისათვის, რომელზეც შეაქვთ განაცხადი. სქესისა და სარწმუნოებასთან მიმართებით.

მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეების შერჩევა ხორციელდება წინასწარ განსაზღვრული კვალიფიკაციების მიხედვით. თანამშრომლობის ჩარჩოს და მოხალისის კვალიფიკაციებს მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხადაჭერის პროგრამის ხელმძღანელი წინასწარ ათანხმებს განმცხადებელ/დაინტერესებულ ორგანიზაციასთან. მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისები არიან გამოცდილი და წინასწარ განსაზრვრული სამიზნე პროექტების შესასრულებლად, სპეციალიზებულ უნარ-ჩვევებს ფლობენ.

Peace Corps Response Program in Georgia

The Response Program started in 2010 in Georgia and works with educational institutions, governmental and nongovernmental organizations on short-term, high impact assignments. Volunteers serve for nine to 12 months, providing targeted technical assistance. Response Volunteers support educational institutions and organizations to develop their human and organizational capacity and identify and mobilize resources. When possible, the program prioritizes working with vulnerable targets groups such as people with disabilities, IDPs and others. The program brings Volunteers with the expertise in areas such as English language education and teacher training, youth development and volunteerism, organizational development, livelihood skills development, etc.

Program Goal

Individuals in public sector and civil society advance Georgia's socioeconomic development.

Program Objectives

- Increase teachers' capacity in advanced English teaching methodologies.
- Increase students' work readiness skills.
- Improve organizations' capacity to achieve their missions.
- Increase individuals' professional skills.

Response Program Volunteer Projects

Peace Corps Response Volunteers are placed in those communities, educational institutions, and organizations in the regions of Georgia where there is a clearly identified collaboration need and motivation to partner with the Volunteer. Volunteers will not replace or substitute qualified and available Georgian workers of the organizations to which they are assigned. Volunteers do not perform tasks and duties of a paid staff. The Volunteer will be working alongside their Georgian counterparts to fulfill the goals of the project and promote human capacity building, sustainable organizational and community development.

Within Response Program Volunteers accomplish wide variety of activities; here are just a few examples:

Organizational Development Sector:

- Assisting in developing organizational strategies and strategic plans for management, organizational development, fundraising, communication,
- Collaborating on the development of the strategy action plans.
- Helping to streamline the grant proposal development and application processes for the organizations.
- Helping design and administer needs assessments, stakeholder mapping and engagement plans.
- Assisting in building program/project design, program/project monitoring and evaluation, and sustainability plans.

- Assisting in designing and implementing advocacy campaigns focused on social, non-political agendas.
- Training organization members, interested adults and youth in project design and management, budgeting, strategic planning, usage of modern technologies, leadership, time management, communication, and other skills.
- Training organization members, community youth and other members in livelihood skills such as employability, digital literacy, entrepreneurship networking, etc.
- Creating public relations materials and websites for the organizations.
- Creating social media and digital marketing strategies and plans.

Education Sector:

- Supporting universities, vocational colleges, schools, and other educational institutions in improving English Language Education program.
- Teaching English to students, teachers' community members, and organization staff.
- Training teachers in advancing teaching practices and professional skills.
- Assisting in the development or improvement of curricula for educational programs.
- Helping build inclusive and participatory non-formal education programs.
- Helping students to improve livelihood skills such as employability, digital literacy, networking, etc.
- Helping schools, universities, and vocational education institutions to create and/or adopt new English language learning resources, including technologies, and external learning opportunities for students, teachers, and community members.

Each Volunteer in Response Program works under the pre-defined Position Description that lists the collaboration objectives, tasks, and deliverables. Apart from this primary assignment, sometimes Volunteers engage in different community-initiated projects. Using their skills, interests, and experience, and in accordance with locally expressed needs, Volunteers will assist communities in developing and enhancing educational, health, agricultural, environmental, and other social projects. Volunteers may implement projects in their own community, or they may participate in projects in other communities.

მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის შესახებ

საქართველოში მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის განხორციელება 2010 წელს დაიწყო. პროგრამის ფარგლებში მოხალისეები მუშაობენ საგანმანათლებლო ინსტიტუტებთან, სამთავრობო და არასამთავრობო ორგანიზაციებთან მიზნობრივ, მაღალეფექტურ პროექტებზე. მოხალისეები მსახურობენ 9-დან 12 თვის განმავლობაში და ტექნიკურ დახმარებას უწევენ ორგანიზაციებს განივითარონ მათი ადამიანური და ორგანიზაციული შესაძლებლობები და შეძლონ ახალი რესურსების იდენტიფიცირებადა მობილიზება. როცა შესაძლებელია, პროგრამა უპირატესად თანამშრომლობს მოწყვლად ჯგუფებთან, მათ შორის იძულებით გადაადგილებული პირები, შეზღუდული შესაძლებლობების ადამიანები და ა.შ.

მიზნობრივი პროგრამის მოხალისეები კვალიფიკაციებს და გამოცდილებას ფლობენ ისეთ სფეროებში, როგორიცაა ინგლისური ენის სწავლება და მასწავლებელთა ტრენინგი, ახალგაზრდობის განვითარება და მოხალისეობა, ორგანიზაციული და ინსტიტუციური გაძლიერება.

პროექტის მიზანი:

საჯარო და სამოქალაქო სექტორებში ჩართულმა ადამიანებმა ხელი შეუწყონ საქართველოს სოციოეკონომიკურ განვითარებას.

პროექტის ამოცანები:

- გაიზრდება მასწავლებელთა უნარები ინგლისურის სწავლების მოწინავე მეთოდოლოგიების გამოყენებაში.
- გაიზრდება მოსწავლეებისა და სტუდენტების სამუშაოსადმი მზაობა.
- გაუმჯობესდება ორგანიზაციების უნარი დასახული ამოცანების შესასრულებლად.
- გაუმჯობესდება ინდივიდთა პროფესიული უნარები.

მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეთა პროექტები

მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეები საქართველოს იმ თემებში, სკოლებში, საგანმანათლებლო დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებში ნაწილდებიან, სადაც მათთან თანამშრომლობის მკაფიო საჭიროება, ხედვა და დაინტერესებაა. მოხალისეები ითანამშრომლებენ ქართველ პარტნიორებთან, როგორც პროექტის განხორციელებისთვის, ისე ადამიანური შესაძლებლოების, მდგრადი ორგანიზაციული და სათემო განვითარების ხელშეწყობისთვის. მოხალისეები ორგანიზაციაში არ შეცვლიან კვალიფიცირებულ ქართველ თანამშრომლებს, ისინი არ ასრულებენ დაქირავებული თანამშრომლის როლსა და ფუნქციებს.

მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის ფარგლებში მოხალისეები საქმიანობის ფართო სპექტრს ახორციელებენ. ქვემოთ მოცემულია რამდენიმე მაგალითი:

ორგანიზაციული განვითარების სექტორი:

- მენეჯმენტის, ორგანიზაციული განვითარების, ფინანსების მოძიების, კომუნიკაციის და სხვა ტიპის სტრატეგიებისა და სამოქმედო გეგმების შემუშავებაში დახმარება;
- საგრანტო წინადადების ჩამოყალიბებაში, პროექტების დაგეგმვასა და მართვაში დახმარება;

- ტრეინინგი ორგანიზაციების წევრებისათვის, დაინტერესებულ ზრდასრულებისა და ახალგაზრდებისათვის პროექტის დაგეგმვასა და მართვაში, სტრატეგიულ დაგეგმვაში, თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებაში, ლიდერობაში, დროის მენეჯმენტში, კომუნიკაციაში, და სხვა უნარების განვითარებაში;
- ტრეინინგი ორგანიზაციის წევრებისთვის, თემის ახალგაზრდებისა და სხვა წევრებისთვის საკვანძო უნარებში, როგორიცაა დასაქმების უნარები, ციფრული წიგნიერება, მედია წიგნიერება, სამეწარმეო აზროვნება და ა.შ.
- ორგანიზაციებისთვის საზოგადოებასთან ურთიერთობისთვის განკუთვნილი მასალებისა და ვებ-გვერდების შექმნა;
- სოციალური მედიის სტრატეგიის და ციფრული მარკეტინგის სტრატეგიების შემუშავება;

განათლების სექტორი:

- ინგლისური ენის სწავლების პროგრამის გაუმჯობესებაში უნივერსიტეტების, პროფესიული კოლეჯების , სკოლების და სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებების დახმარება;
- სტუდენტებისთვის, მასწავლებელთათვის, თემის წევრებისა და ორგანიზაციის თანამშრომლებისთვის ინგლისური ენის სწავლება;
- მასწავლებლებისთვის ტრენინგების ჩატარება სწავლების მეთოდიკისა და პროფესიული უნარების გაუმჯობესების მიზნით;
- სტუდენტების დახმარება საკვანძო უნარების გაუმჯობესებაში, როგორიცაა დასაქმების უნარები, ციფრული წიგნიერება, მედია წიგნიერება, სამეწარმეო აზროვნება და ა.შ.
- ინგლისური ენის ახალ სასწავლო რესურსების და ტექნოლოგიების შექმნა და გამოყენება; სტუდენტებს, მასწავლებლებსა და თემის წევრებს კი კლასგარეშე სწავლის შესაძლებლობებზე წვდომის უზრუნველყოფა.

მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის თითოეული მოხალისე წინასწარ შეთანხმებული თანამშრომლობის ჩარჩოს ფარგლებში გაწერილ ამოცანებსა და დავალებებზე მუშაობს. ძირითადი პროექტის გარდა, მოხალისეებს შეუძლიათ ჩაერთონ თემის/პარტნიორი ორგანიზაციის მიერ ინიცირებულ სხვადასხვა პროექტებში. თავიანთი უნარების, გამოცდილებისა და ინტერესების შესაბამისად და ადგილობრივი საჭიროებების გათვალისწინებით, ისინი ეხმარებიან თემებს საგანმანათლებლო, სათემო განვითარების, გარემოსდაცვითი და სხვა სოციალური პროექტების დაგეგმვასა და განხორციელებაში. მოხალისეებს უფლება აქვთ მონაწილეობა მიიღონ როგორც საკუთარი, ისე სხვა თემების მიერ ინიცირებულ პროექტებში.

MINIMUM CRITERIA FOR APPLICANT ORGANIZATIONS AND EDUCATIONAL INSTITUTIONS:

Community

- The community must be in Kakheti (except north of Akhmeta), Kvemo Kartli, Mtskheta-Mtianeti (except Stepantsminda and north of Stepantsminda), Shida Kartli, Samtskhe-Javakheti, Imereti, Racha-Lechkhumi, Svaneti, Samegrelo, Adjara and Guria regions, or Tbilisi. Villages and towns located within 5km of the Administrative Boundary Lines (ABLs) of South Ossetia or Abkhazia are not eligible.
- There is no history of series of crime reported at the site against a Volunteer or against other foreigners that would be likely to affect the safety and security of another Volunteer.
- The site is politically stable and does not present any significant security problems.
- There are no ongoing social, political, religious, or cultural issues that would likely pose a threat to the S&S of a Volunteer.
- The community may have a history of minor natural disasters, but these were able to be minimized through planning, prevention, and mitigating steps.
- The community will provide information about the proximity of the site to the military installations, airfield, or any radar facilities as well as any ongoing large scale construction projects.
- The site is accessible all year round by vehicle and has a reliable and regular form of public transportation (bus or marshutka) to allow Volunteers to travel to the district center (located not more than two hour driving distance from the site) or to the capital.
- There is at least one emergency vehicle that can be made available for emergency transportation.
- The site must have a reliable cell phone coverage provided by either Magti, Silknet or Cellfie. A landline and an internet would also be preferred but not required in the Volunteer's assigned site.
- The community or nearby town/district center must have a landline telephone or internet at a maximum of two-hour driving distance from the Volunteer's home.

Primary Work Assignment

MINIMUM CRITERIA FOR PRIMARY WORK ASSIGNMENT
1. The organization/institution has submitted a formal Volunteer Request Form.
2. The organization/institution makes relevant staff available for the site selection process both online and in physical format, including for the position description development, site survey visits, and other consultation needs.
3. Local community leaders and representatives (such as directors, staff, and other community members) are supportive of hosting a Volunteer and are willing to support as needed.
4. Local community leaders and representatives (such as directors, staff, and other community members) actively seek out and identify viable housing options.
5. The host organization/institution has a demonstrated organizational need and strong interest in and commitment to hosting a Volunteer.
6. Organizational and community priorities are consistent with the Response Project Framework and

Implementation Plan.
7. There is a clearly identified role for the Volunteer.
8. The organization/institution provides a workspace for the Volunteer that is consistent with what would be available for other staff.
9. There is/are available, interested, and committed counterpart(s) in the organization/institution willing to work with and provide support to the Volunteer.
10. The organization/institution offers sufficient workload for the Volunteer.
11. The Director/the designee and at least one Counterpart express readiness to participate in Peace Corps sponsored orientations, trainings, and events.
12. The organization/institution is willing to cover all business travel related expenses of the Volunteer if required by the organization. (This may include transportation, per diem, and/or conference costs, etc. at the same level as a local staff person.)
DESIRED CRITERIA FOR PRIMARY WORK ASSIGNMENT
13.a The Counterpart English teachers are willing to devote a minimum of two hours per week for lesson planning meetings with the Volunteer to design lessons, develop materials, and prepare for co teaching in class. (Education Institutions) 13.b There is an English speaker on staff that is willing to work with the Volunteer and devote on average at least 2 hours of time twice a week. (Organizations)
14. The Director/Designee and Counterpart(s) are willing to develop an action plan with the Volunteer for his/her work in the site.
15. The Director/Designee and Counterpart(s) are willing to support Volunteer to engage professionally with community-level stakeholders such as youth, associations, community groups.
16. The organization/institution is willing to identify two Cultural Guides/Resources for the Volunteer who are willing to help with the cultural and local lifestyle questions.
17. The organization/institution is open and willing to assist the Volunteer with learning the Georgian language, learning about important cultural information, and to adjust to life in Georgia.

ორგანიზაციებისა და სკოლების შერჩევის მინიმალური კრიტერიუმები

გარემო და საზოგადოება

- თემი უნდა მდებარეობდეს კახეთში (ახმეტის ჩრდილოეთით მდებარე დასახლებების გარდა), ქვემო ქართლში, მცხეთა-მთიანეთში (სტეფანწმინდა და სტეფანწმინდის ჩრდილოეთით მდებარე დასახლებების გარდა), შიდა ქართლში, სამცხე-ჯავახეთში, იმერეთში, რაჭა-ლეჩხუმში, სვანეთში, სამეგრელოში, აჭარისა და გურიის რეგიონებში ან თბილისში. სამხრეთ ოსეთისა და აფხაზეთის ადმინისტრაციულ სასაზღვრო ზოლიდან ხუთ-კილომეტრიან მონაკვეთში მდებარე დასახლებებს კონკურსში მონაწილეობა არ შეუძლიათ.
- თემში არ ფიქსირდება მოხალისის ან სხვა უცხოელის წინააღმდეგ დანაშაულებრივი ქმედების ფაქტები, რამაც შეიძლება გავლენა იქონიოს მოხალისის უსაფრთხოებაზე.
- თემი არის პოლიტიკურად სტაბილური და არ მოიცავს რაიმე მნიშვნელოვან უსაფრთხოების პრობლემებს.
- თემში არ არის მიმდინარე სოციალური, პოლიტიკური, რელიგიური ან კულტურული კონფლიქტი, რომელსაც შეუძლია, საფრთხე შეუქმნას მოხალისეს.
- თემში შეიძლება არსებობდეს ბუნებრივი კატაკლიზმების შემთხვევები წარსულში, რომლებიც მოგვარდადაგეგმვით და პრევენციული სტრატეგიებით.
- თემი არ უნდა იყოსსამხედრო დასახლებების, ასაფრენი მოედნის, სარადარე მოწყობილობის თუ ნებისმიერი ფართომასშტაბიანი სამშენებლო სამუშაოების სიახლოვეს, რომელმაც შეიძლება საფრთხე შეუქმნას მოხალისესთვის საცხოვრებელი ადგილის მოძიებას.
- თემში ტრანსპორტით მისვლა შესაძლებელია მთელი წლის განმავლობაში. თემში მოძრაობს გამართული და რეგულარული საჯარო ტრანსპორტი (ავტობუსი ან მინი-ავტობუსი), რომლითაც მოხალისე შეძლებს რეგიონულ ცენტრამდე ან დედაქალაქამდე მგზავრობას (რეგიონული ცენტრი თემიდან ტრანსპორტით მაქსიმუმ ორი საათის სავალ მანძილზეა).
- თემში არის სულ მცირე ერთი სათადარიგო ტრანსპორტი, რომლის გამოყენებაც შესაძლებელია საგანგებო შემთხვევის დროს.
- თემში არის მაგთის, სილქნეტის ან სელფის გამართული კავშირი. სასურველია, თემში იყოს საკაბელო ტელეფონი და ინტერნეტი.
- თემში ან უახლოეს რეგიონულ ცენტრში უნდა იყოს საკაბელო ტელეფონი ან ინტერნეტი, რომელიც მოხალისის საცხოვრებელი ადგილიდან ტრანსპორტით მაქსიმუმ ორი საათის სავალ მანძილზე მდებარეობს.

ძირითადი სამუშაო დავალება

მინიმალური კრიტერიუმები ძირითადი სამუშაო დავალებისთვის

1. ორგანიზაციამ/საგანმანათლებლო დაწესებულებამ შეავსო მოხალისის მოწვევის განაცხადის ფორმა.
2. ორგანიზაციამ/საგანმანათლებლო დაწესებულებამ გამოყო თანამშრომლები შერჩევის პროცესში ჩართულობისთვის, რაც მოიცავს პროექტის/პოზიციის აღწერილობის შექმნასა და მშვიდობის კორპუსის თანამშრომლის თემში ვიზიტისას მონაწილეობას, ან სხვა საკონსულტაციო საკითხებში ჩართულობას.
3. ორგანიზაციის/საგანმანათლებლო დაწესებულების და/ან ადგილობრივი სათემო ჯგუფის ლიდერები და წარმომადგენლები (დირექტორები, პარტნიორები და თემის სხვა წევრები) მხარს უჭერენ მოხალისის მასპინძლობას და აქვთ სურვილი დახმარება გაუწიონ მას საჭიროებისამებრ.
4. ორგანიზაციის/საგანმანათლებლო დაწესებულების და/ან ადგილობრივი სათემო ჯგუფის ლიდერები და წარმომადგენლები (დირექტორები, პარტნიორები და თემის სხვა წევრები) აქტიურად ცდილობენ მოხალისისთვის კრიტერიუმების შესაბამისი საცხოვრებლის იდენტიფიცირებას.
5. ორგანიზაციას/საგანმანათლებლო დაწესებულებას აქვს მკაფიოდ გამოხატული ორგანიზაციული საჭიროება და მოხალისის მასპინძლობის ძლიერი ინტერესი.
6. ორგანიზაციის/საგანმანათლებლო დაწესებულების და თემის პრიორიტეტები შესაბამისობაშია მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მიზნებთან, ამოცანებთან და პრიორიტეტებთან.
7. მოხალისეს უნდა ჰქონდეს მკაფიოდ განსაზღვრული როლი.
8. მასპინძელმა ოგრანიზაციამ/საგანმანათლებლო დაწესებულებამ მოხალისეს უნდა გამოუყოს ადგილობრივი სამუშაო სტანდარტების შესაბამისი სამუშაო ადგილი.
9. მასპინძელ ორგანიზაციაში/საგანმანათლებლო დაწესებულებაში/თემში არის/არიან დაინტერესებული და მოტივირებული პარტნიორები, რომელთაც სურთ მოხალისესთან თანამშრომლობა და მისი მხარდაჭერა.
10. მასპინძელმა ორგანიზაციამ მოხალისეს საკმარისი სამუშაო დატვირთვა უნდა შესთავაზოს.
11. დირექტორი/წარმომადგენელი და მინიმუმ ერთი თანამშრომელი მზად არიან მშვიდობის კორპუსის დაფინანსებურ საორიენტაციო შეხვედრებში, ტრეინინგებსა და სხვა ღონისძიებებში მიიღონ მონაწილეობა.
12. ორგანიზაციამ/საგანმანათლებლო დაწესებულებამ მოხალისის სამუშაოსთან დაკავშირებული ხარჯი უნდა დაფაროს იმავე დონეზე, როგორც ეს ხდება ორგანიზაციის სხვა თანამშრომლებთან მიმართებაში. მაგალითად: ტრანსპორტის, სამივლინებო ხარჯები, ტრენინგის/სამუშაო შეხვედრის/კონფერენციის ორგანიზების და ჩატარების ხარჯები და სხვა.

სასურველი კრიტერიუმები ძირითადი სამუშაო დავალებისთვის

13.ა საგანმანათლებლო დაწესებულებისთვის: პარტნიორი ინგლისურის მასწავლებლები მზად არიან კვირაში მინიმუმ ორი საათი დაუთმონ მოხალისეს გაკვეთილების დასაგეგმი შეხვედრებისთვის, გაკვეთილების აგებისთვის, მასალების შემუშავებისთვის, და თანასწავლებისთვის მოსამზადებლად (საგანმანათლებლო დაწესებულებები).

13.ბ ორგანიზაციისთვის: ორგანიზაციაში არის ინგლისურად მოლაპარაკე თანამშრომელი, რომელიც მზადაა იმუშაოს მოხალისესთან და დაუთმოს მას კვირაში ორჯერ მინიმუმ ორი საათი (ორგანიზაციები).

14. ორგანიზაციის დირექტორმა, პარტნიორმა და მოხალისემ ერთობლივად უნდა შეიმუშაონ დეტალური სამოქმედო გეგმა, პოზიციის/პროექტის აღწერილობის საფუძველზე.
15. ორგანიზაციის დირექტორი და პარტნიორი თანამშრომლები დაეხმარებიან მოხალისეს დაუკავშირდეს და გაეცნოს თემის წევრებს, მათ შორის ახალგაზრდებს, ასოციაციებსა და სხვა სათემო ჯგუფებს.
16. ორგანიზაცია/საგანმანათლებლო დაწესებულება მზადაა მოხალისისთვის თემში მოძიოს ორი ადამიანი, რომლებიც შეასრულებენ კულტურული გზამკვლევის როლს და მზად იქნებიან უპასუხონ კულტურის და ადგილობრივი ადათ-წესების შესახებ კითხვებს.
17. ორგანიზაცია/საგანმანათლებლო დაწესებულება უნდა დაეხმაროს მოხალისეს ქართული ენის შესწავლაში, ადათ-წესების გაცნობასა და საქართველოში ცხოვრებასთან შეგუებაში.

HOW TO REQUEST A RESPONSE VOLUNTEER

APPLICATION PROCESS

Stage I: Submission of a Peace Corps Response Volunteer Request Form

The request form outlines several general questions regarding the organization and some specific questions concerning the nature of the desired collaboration. Please outline how Response Volunteer can support the organization and specify in which areas and fields.

Example: Volunteer will assist the organization in increasing staff capacity in project management; Volunteer will help us to design English language curriculum; Volunteer will help our department to develop a program, etc.

These descriptions will help us to determine how a Peace Corps Volunteer can help you achieve organizational goals.

In the request form, a special section will be devoted to a statement letter. Please pay particular attention to this part. Peace Corps wants to learn more about the reasons for requesting a Response Volunteer. A detailed motivation will help us to understand the organization's needs better and determine our role in your program.

Please keep in mind that we are open to a wide range of assignments, but our priority areas include English education, organizational development, institutional development, youth development and empowerment, community development, social projects that support to vulnerable groups, such as women, ethnic Minorities, internally displaced people, or others.

During the stage, interested institutions/organizations will be invited to participate in the "Open House" online to register initial interest, clarify any questions regarding the application process. If you are interested to apply for a Response Volunteer, register for the "Open House" online meeting here.

Stage II: Project/Position Description (PD) Development

Applications will be screened and selected for the second stage in the site identification process. After the application is selected, we start the process of developing Project Descriptions jointly with the organizations. The PD outlines Response Volunteer project objectives, duties and responsibilities, qualification requirements, working and living conditions, and others.

Development of the Project Descriptions will be conducted in online or hybrid format in collaboration with the Response Program Manager. PD is an important role in the process of recruitment. Based on this document, Peace Corps Headquarters in Washington recruits Volunteers. The final draft PD is sent to Washington, D.C. where Response Program representatives review the PD and provide their feedback. The feedback is discussed internally in Peace Corps and PD is finalized.

როგორ მოვიწვიოთ მოხალისე

აპლიკაციის პროცესი

I ეტაპი: მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისის მოთხოვნის განაცხადის ფორმის შემოტანა

განაცხადის ფორმაში მოცემულია ორგანიზაციასთან და მოხალისის როლთან დაკავშირებული რამდენიმე შეკითხვა. გთხოვთ, დეტალურად გასცეთ პასუხი შესაბამის შეკითხვებს და ჩამოაყალიბოთ მინიმუმ ზოგადი იდეა მაინც იმასთან დაკავშირებით, თუ როგორ შეუძლია მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეს თქვენი ორგანიზაციის დახმარება; ასევე დააკონკრეტეთ სფეროები.

მაგალითი: მოხალისე ორგანიზაციას დაეხმარება პროექტის მართვის კუთხით თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლებაში; მოხალისე ორგანიზაციას დაეხმარება ინგლისური ენის კურიკულუმის შემუშავებაში; მოხალისე ჩვენს განყოფილებას დაეხმარება პროგრამის შემუშავებაში და ა.შ.
ამ ინფორმაციის საშუალებით განვსაზღვრავთ, თუ რა ფორმით შეიძლება დაგეხმაროთ მშვიდობის კორპუსის მოხალისე თქვენი ორგანიზაციული ამოცანების შესრულებაში.

განაცხადის ფორმაში, სპეციალური ნაწილი დაეთმობა სამოტივაციო წერილს. გთხოვთ, განსაკუთრებული ყურადღება გაამახვილოთ ამ ნაწილზე. მშვიდობის კორპუსს უნდა, რომ მეტი გაიგოს იმის შესახებ, თუ რატომ გსურთ მიზნობრივი მხადაჭერის პროგრამის მოხალისეთან თანამშრომლობა. დეტალური მოტივაცია დაგვეხმარება ორგანიზაციის საჭიროებების უკეთ გაგებასა და თქვენს პროგრამაში ჩვენი როლის განსაზღვრაში.

გთხოვთ გაითვალისწინოთ, რომ ჩვენ მრავალი მიმართულებით ვმუშაობთ, მაგრამ ჩვენი პრიორიტეტული სფეროები შემდეგია: ინგლისური ენის სწავლება, ორგანიზაციული განვითარება, გენდერი, ახალგაზრდები, ტექნოლოგიები, მოწყვლადი ჯგუფების დახმარება, ისეთების როგორიცაა ეთნიკური უმცირესობები, იძულებით გადაადგილებული პირები და სხვა.

დაინტერესებულ ორგანიზაციებს/საგანმანათლებლო დაწესებულებებს ვიწვევთ ონლაინ ღია კარის დღეზე. ამ შეხვედრის დროს შეგიძლიათ გამოხატოთ პროექტში ჩართვის ინტერესი და დასვათ აპლიკაციის პროცესთან დაკავშირებული კითხვები. თუ გსურთ, მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისის მოთხოვნა, დარეგისტრირდით ონლაინ შეხვედრაზე ამ ბმულზე.

II ეტაპი: პროექტის/ პოზიციის აღწერილობის (PD) შედგენა

აპლიკაციის შერჩევის შემდეგ, ვიწყებთ ორგანიზაციებთან ერთად სტანდარტული პროექტის აღწერილობის განახლებას ან ახალი სპეციალური პროექტის აღწერის შედგენის პროცესს. პროექტის აღწერილობაში შედის ისეთი საკითხები, როგორიცაა პროექტის მიზნები, მოვალეობები, საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, სამუშაო, საცხოვრებელი პირობები და სხვა.

პროექტის/პოზიციის აღწერილობას მნიშვნელოვანი როლი აქვს მოხალისის შერჩევის პორცესში. ამ დოკუმენტზე დაყრდნობით მშვიდობის კორპუსის სათაო ოფისი ვაშინგტონში არჩევს მოხალისეებს.

პროექტის/პოზიციის აღწერილობა ონლაინ ან პირისპირ შეხვედრებისას შემუშავდება მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერთან თანამშრომლობით. ამ დოკუმენტზე დაყრდნობით მშვიდობის კორპუსი ვაშინგტონში შეარჩევს მოხალისეებს. პროექტის/პოზიციის აღწერილობის საბოლოო სამუშაო ვერსია იგზავნება ვაშინგტონში, სადაც მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის წარმომადგენლები განიხილავენ დოკუმენტს და გამოგზავნიან უკუკავშირს. უკუკავშირს განიხილავს მშვიდობის კორპუსი ადგილობრივი ოფისი და შეიმუშავებს დოკუმენტის საბოლოო ვერსიას.

Stage III: Site Survey Visit

After the PD development and approval process, the Response Program Manager will visit the organization, to further evaluate that the site complies with the minimum criteria for site selection. During the visit, the Program Manager will meet with staff members, specifically Volunteer Counterpart and Supervisor, discuss roles and responsibilities outlined in the Position Description, validate information from the Volunteer Request form, complete the site survey form and answer question from the meeting participants.

Stage IV: Recruitment of a Response Volunteer

Please consider that recruitment takes time. Identified candidates go through the application process, along with the medical and legal clearance. Recruiters also conduct a reference check; and when all processes are finalized, they send an invitation to a candidate.

The process of selection might take up to nine months. The process might be even more prolonged if there are not that many candidates whose work experience and education are strongly related to qualification requirements outlined in the position description. In addition, the candidates can be highly competitive, and they might have other opportunities besides Peace Corps, so in certain situations they might opt out and reject the invitation. The Response Program Manager will update surveyed organizations regularly about the status of their requests/positions and important deadlines.

Stage V: Housing Identification

It is the partner organizations' responsibility, along with Peace Corps staff, to identify housing which meets Peace Corps housing safety and security criteria and is within the range of Volunteer living allowance.

Finalist organizations will receive Housing Identification Guide three months prior to Volunteers arrival in Georgia. The Step-by-step guide is intended to help partner organizations in identifying housing options that meet Peace Corps Housing Criteria.

Peace Corps prefers independent housing options for Peace Corps Response Volunteers, however due to the realities in the community, we also consider Host Family living arrangements.

You will work closely with Program Support Specialist through whole housing identification and selection process.

At the Stage I of the application process, organizations/educational institutions are required to submit one application for potential host family (it is part of the Volunteer Request Form), that will be willing to host a Volunteer during their first month of service in case we cannot identify independent housing in time for the beginning of their service.

III ეტაპი: თემში ვიზიტი

პროექტის/პოზიციის აღწერილობის შედგენისა და დადასტურების პროცესის შემდეგ, პროგრამის მენეჯერი ორგანიზაციას ეწვევა, რათა დარწმუნდეს, რომ ორგანიზაცია ზემოთ აღწერილ მინიმალურ კრიტერიუმებს აკმაყოფილებს. ეს ვიზიტი მოიცავს კითხვარის შევსებას და მოხალისის მოთხოვნის ფორმაში მოცემული ინფორმაციის შემოწმებას, თანამშრომლებთან შეხვედრას (კონკრეტულად მოხალისის პარტნიორსა და ხელმძღვანელთან), ორგანიზაციის უკეთ გაცნობას, როლებისა და პასუხისმგებლობების შესახებ მსჯელობასა და მონაწილეთა კითხვებზე პასუხს.

IV ეტაპი: მოხალისის შერჩევა

გთხოვთ, გაითვალისწინოთ, რომ მოხალისეების შერჩევა დროს მოითხოვს. შერჩეული კანდიდატები გადიან ხანგრძლივ სააპლიკაციო პროცესს, რომელიც აპლიკაციის ფორმის შევსების და ინტერვიუს გარდა, ასევე მოიცავს სამედიცინო და უსაფრთხოების შემოწმებას. დამატებით, კადრების სპეციალისტები უკავშირდებიან კანდიდატების რეკომენდატორებს. ყველა შესაბამისი პროცესის დასრულების შემდეგ, კანდიდატს ეგზავნება მოწვევა.

შერჩევის პროცესს შეიძლება 9 თვე დასჭირდეს. პროცესი შეიძლება კიდევ გახანგრძლივდეს, თუ ვერ მოიძებნა შესაბამისი კანდიდატები, რომელთა სამუშაო გამოცდილება და განათლება შეესაბამება პროექტის/პოზიციის აღწერილობაში გაწერილ საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს. ამასთანავე, კანდიდატები შესაძლოა ძალზედ კონკურენტუნარიანები აღმოჩნდნენ და მშვიდობის კორპუსის გარდა სხვა შეთავაზებებიც ჰქონდეთ, ასე რომ რიგ შემთხვევებში კანდიდატებმა შეიძლება გადაიფიქრონ და უარი განაცხადონ მოწვევის მიღებაზე. მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერი რეგულარულად მიაწოდებს სიახლეებს ორგანიზაციებს მათი მოთხოვნის/პოზიციების სტატუსისა და მნიშვნელოვანი ვადების შესახებ.

V ეტაპი: საცხოვრებლის შერჩევა

პარტნიორი ორგანიზაციისა და მშვიდობის კორპუსის თანამშრომლების მოვალეობაა იპოვონ ისეთი საცხოვრებელი, რომელიც აკმაყოფილებს მშვიდობის კორპუსის სტანდარტებს და არ აღემატება მოხალისეთა საცხოვრებელი ხარჯებისთვის გამოყოფილ თანხას.

სააპლიკაციო პროცესის მეხუთე ეტაპზე ფინალისტი ორგანიზაციები მიიღებენ საცხოვრებლის შერჩევის გზამკვლევს. გზამკვლევი მიზნად ისახავს პარტნიორ ორგანიზაციებს დაეხმაროს ისეთი საცხოვრებლის შერჩევაში, რომელიც შეესაბამება მშვიდობის კორპუსის კრიტერიუმებს.

მშვიდობის კორპუსი უპირატესობას ანიჭებს დამოუკიდებელ საცხოვრებელს, რამდენადაც ეს შესაძლებელია. თუმცა, ადგილობრივი კონტექსტის გათვალისწინებით, განვიხილავთ მოხალისის მასპინძელ ოჯახში განთავსებასაც.

სააპლიკაციო პროცესის პირველ ეტაპზე ორგანიზაცია/საგანმანათლებლო დაწესებულება ვალდებულია წარმოადგინოს ერთი მასპინძელი ოჯახის კანდიდატურა, სადაც მშვიდობის კორპუსი მოხალისის განთავსებას შეძლებს პირველი ერთი თვის განმავლობაში, იმ შემთხვევაში თუ ადგილობრივი კონტექსტი საშუალებას არ გვაძლევს დამოუკიდებელი საცხოვრებელი მუშაობის დაწყების პირველივე თვეს მოვუძიოთ მოხალისეს.

Stage VI: Signing Memorandum of Understanding (MOU)

Organizations will need to sign a Memorandum of Understanding (MOU) with Peace Corps to officially become a Partnering Organization. A copy of the MOU in English will be provided to you upon your request during the application process. The MOU should be signed before a Response Volunteer arrives at site.
*Please note, that educational institutions do not need to sign a MOU, as these partnerships are covered within an umbrella MOU between the Ministry of Education and Science of Georgia and Peace Corps.

VI: თანამშრომლობის მემორანდუმის ხელმოწერა

ორგანიზაციებმა ხელი უნდა მოაწერონ მშვიდობის კორპუსთან თანამშრომლობის მემორანდუმზე, რათა ოფიციალურად მიენიჭოთ პარტნიორი ორგანიზაციის სტატუსი. თანამშრომლობის მემორანდუმის ინგლისურენოვანი ასლი გადმოგეცემათ სააპლიკაციო პროცესში. თანამშრომლობის მემორანდუმს ხელი უნდა მოეწეროს მოხალისეების საქართველოში ჩამოსვლამდე.

მოხალისსის მოთხოვნის პროცესის უკეთ წარმოსადგენად, გთხოვთ იხილოთ ქვემოთ მოცემული ცხრილი.

As you consider applying, please consider the following instructions:

1. Be sure to read the information in the attached packet carefully.
2. Register for the online Open House meeting to register your initial interest, clarify questions regarding the application process.
3. Fill out the Request for a Peace Corps Volunteer form **fully**.
4. State clearly on the Request for a Peace Corps Volunteer Form how the organization or community group will benefit from participation in Peace Corps' Response Program
5. Include specific activities, tasks you would like to collaborate on with the Volunteer throughout September 2024 – June 2025.
6. E-mail the form to GE-ResponseProgram@peacecorps.gov or deliver it to the Peace Corps office in Tbilisi: 118 Sairme Street, 0125, Tbilisi, Georgia.

The deadline for the submission of request forms is **October 16, 2023.**

თუ თქვენი ორგანიზაცია ან თემი დაინტერესებულია მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისის მოწვევით:

1. ყურადღებით გაეცანით საინფორმაციო დანართში მოცემულ ინფორმაციას;
2. დარეგისტრირდით ონლაინ ღია კარის დღეზე ამ ბმულზე.
3. შეავსეთ მშვიდობის კორპუსის მოხალისის მოსაწვევი განაცხადის ფორმა **სრულად**;
4. მოხალისის მოსაწვევ ანკეტაში განმარტოთ მოხალისის მოწვევის მიზანი და თუ როგორ დაეხმარება მოხალისესთან თანამშრომლობა ორგანიზაციას ან სათემო ჯგუფს;
5. აპლიკაციის ფორმას თან დაურთეთ მინიმუმ ერთი მასპინძელი ოჯახის მონაცემები;
6. შევსებული ანკეტა გამოაგზავნეთ მისამართზე GE-ResponseProgram@peacecorps.gov ან მოგვაწოდეთ მშვიდობის კორპუსის თბილისის ოფისში მისამართზე: საირმის ქ. 118 თბილისი 0125, საქართველო

საბუთების მიღების საბოლოო ვადაა **16 ოქტომბერი, 2023.**

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS (FAQS)

Who are the Response Volunteers?

Volunteers are men and women, young and old, who come from diverse ethnic backgrounds and have a wide range of experiences.

Who can request a Response Volunteer?

Response Volunteers in Georgia have been assigned to and support at local, regional, and central level. The following institutions/organizations with clear need and interest for collaboration can request a Response Volunteer: schools, vocational colleges, universities, Education Resource Centers (ERCs), non-governmental organizations (NGO), civil society organizations (CSO), professional associations, local self-governments, regional government administrations, Legal Entities of Public Law (LEPL), Ministry departments.

*Note: For-profit institutions are not eligible to apply.

How are the Volunteers prepared for their service?

Peace Corps Georgia provides online onboarding and learning for two months, three-week orientation for Volunteers when they arrive in Georgia. This orientation consists of trainings in Georgian language, Georgian culture, health and safety, workplace context and preparations to work with local counterparts.

What type of preparation work should be done by the organization before Response Volunteer arrival?

Throughout the orientation, Response Volunteers will be staying at the hotel near Peace Corps office. When the orientation is over, organizations will need to provide Volunteers transportation from the hotel to their office and then to selected housing location. Organizations are expected to conduct a brief orientation upon Volunteer arrival in their office. Recommended topics for the orientation will be shared by the Program Manager.

When Response Volunteers arrive in country?

Response Volunteers arrive in September and commence their assignment in the month of October. If Peace Corps recruiters were not able to identify/secure a qualified candidate, or the candidate opted out last minute, we will need to start a new recruitment process and therefore move the position for a next input. If the Volunteer drops out, another option is to request virtual collaboration with American partners based in the US. Remote collaboration envisions 5-10 hours of partnership on a weekly basis throughout January – July 2024.

What period will the Volunteer spend in the assigned organization/community?

The Peace Corps Volunteers serve in the organization from 9 to 12 months, depending on the request. Sometimes a Volunteer is unable to complete his/her full service for medical, family, or other reasons and may return home. Volunteers who wish to discontinue their service from Peace Corps, for whatever reason, may do so without recourse. The Peace Corps is not able to fill a vacant position if a Volunteer terminates service.

Some organizations/institutions and Volunteers may choose to extend collaboration and apply for extension, provided they have met the deliverables in the position description and would like to achieve additional outcomes with the extension.

Does the Volunteer need a separate "position"?

No, the Volunteer will not substitute for a local employee, but rather will work with a Counterpart and other staff members to share experiences and transfer skills.

What type of working conditions does the Volunteer require?

The Volunteer should be treated with the same working conditions as his/her colleagues in the organization. Primarily, this includes a working desk, chair, and computer.

Does the Volunteer receive a salary?

No. As a Volunteer, s/he does not receive a salary. Peace Corps Georgia provides the Volunteer with a monthly living allowance to take care of personal expenses such as food, books, toiletries, personal travel, etc.

Where will the Volunteer live?

Peace Corps prefers independent housing options for Peace Corps Response Volunteers, however due to the realities in the community, we also consider Host Family living arrangements.

Who will select the housing?

It is the partner organizations' responsibility, along with Peace Corps staff, to identify housing which meets Peace Corps housing safety and security criteria and is within the range of Volunteer living allowance.

What are the criteria for selecting the Housing?

At the 5th stage of the application process finalist organizations will receive Housing Identification Guide. The Step-by-step guide is intended to help partner organizations in identifying housing options that meet Peace Corps Housing Criteria.

Who provides for the Volunteer's medical care?

The Peace Corps Medical Officer (PCMO) provides extensive health and safety training and is responsible for supporting the Volunteer's needs throughout his/her service. If there is a medical emergency, if a Volunteer is seriously ill or has been seriously injured, the Head of the organization, Counterpart, or Host Family must help the Volunteer contact the Peace Corps Medical Office and, if necessary, arrange for emergency transportation to Tbilisi.

ხშირად დასმული შეკითხვები

ვინ არიან მოხალისეები?

მოხალისეები არიან განსხვავებული ასაკის, ეთნიკური წარმომავლობის, პროფესიისა და გამოცდილების მქონე ქალები და მამაკაცები.

რა მომზადებას გადიან მოხალისეები საქართველოში?

მოხალისეებს, მათი საქართველოში ჩამოსვლისთანავე, ხუთიდან თერთმეტ დღემდე ორიენტაციის კურსი უტარდებათ. კურსი მოიცავს ტრენინგებს ქართულ ენაში, ქართულ კულტურაში, ჯანმრთელობასა და უსაფრთხოებაში; ტრენინგი ასევე მოიცავს მომზადებას ადგილობრივ პარტნიორებთან და კოლეგებთან მუშაობისთვის.

რა სახის მოსამზადებელი სამუშაო უნდა გასწიოს ორგანიზაციამ მოხალისეების ჩამოსვლამდე?

ორიენტაციის პერიოდში, მოხალისეები მშვიდობის კორპუსის ოფისთან ახლოს მდებარე სასტუმროში ცხოვრობენ. ტრენინგის დასრულების შემდეგ ორგანიზაციებმა უნდა უზრუნველყონ მოხალისეების სასტუმროდან თავიანთ ოფისში და შემდეგ შერჩეულ მასპინძელ ოჯახში ტრანსპორტირება. ორგანიზაციამ მოხალისეს უნდა ჩაუტაროს მოკლე საორიენტაციო კურსი მოხალისის ოფისში მისვლისას. ამკურსისთვის რეკომენდირებულ თემებს მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერი გააცნობს ორგანიზაციებს მოხალისეების ჩამოსვლამდე.

როდის ჩამოდიან მოხალისეები ქვეყანაში?

მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამას იღებს მოხალისეების ორ ჯგუფს წელიწადში. ორგანიზაციებს მოხალისეების მოთხოვნა შეუძლიათ სექტემბრისთვის ან თებერვლისთვის. თუ მშვიდობის კორპუსის კადრების სპეციალისტები ვერ შეძლებენ კვალიფიციური კანდიდატის იდენტიფიცირებას/შერჩევას, ან კანდიდატი ბოლო წუთს გადაიფიქრებს, მოგვიწევს ახლიდან დავიწყოთ შერჩევის პროცესი და შესაბამისად, პოზიცია შემდეგი ჯგუფის ჩამოსვლის თარიღისთვის გადაიწევს.

რამდენ ხანს გაატარებს მოხალისე შერჩეულ ორგანიზაციაში/თემში?

მშვიდობის კორპუსის მიზნობრივი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეები საქართველოშო მსახურობენ 9-დან 12 თვემდე ორგანიზაციების საჭიროებების და მოთხოვნის გათვალისწინებით. თუმცა, არის შემთხვევები, როდესაც სამედიცინო, ოჯახური ან სხვა მიზეზის გამო მოხალისე ვადაზე ადრე წყვეტს სამსახურს და ბრუნდება შეერთებულ შტატებში. მოხალისეს, რომელსაც რაიმე მიზეზის გამო აქვს მშვიდობის კორპუსში საქმიანობის შეწყვეტის სურვილი, შეუძლია ეს გააკეთოს, თუმცა, მოხალისედ ვეღარ დაბრუნდება. სამსახურის ვადამდელი შეწყვეტის შემთხვევაში, მშვიდობის კორპუსი ვერ შეძლებს მოხალისის ჩანაცვლებას.

სჭირდება თუ არა მოხალისეს ცალკე საშტატო ერთეული?

არა, მოხალისე არ დაიკავებს ადგილობრივი თანამშრომელის ადგილს. ის პარტნიორთან და სხვა თანამშრომლებთან ერთად იმუშავებს მათთვის გამოცდილებებისა და უნარების გაზიარების მიზნით.

რა სახის სამუშაო პირობები სჭირდება მოხალისეს?

მოხალისესთვის უნდა შეიქმნას იგივე სამუშაო პირობები, რაც მის კოლეგებს აქვთ ორგანიზაციაში.

იღებს თუ არა მოხალისე გასამრჯელოს?

მოხალისე არ იღებს ხელფასს ან გასამრჯელოს მუშაობისათვის. მშვიდობის კორპუსი საქართველოში მათ აძლევს მცირე თანხას, რომელიც მოხალისეებს საშუალებას აძლევს დაფარონ პირადი ხარჯები, როგორიცაა საკვები, წიგნები, მგზავრობს გადასახადი და ა.შ.

სად იცხოვრებს მოხალისე?

მშვიდობის კორპუსი უპირატესობას ანიჭებს დამოუკიდებელ საცხოვრებელს, რამდენადაც ეს შესაძლებელია. თუმცა, ადგილობრივი კონტექსტის გათვალისწინებით, განვიხილავთ მოხალისის მასპინძელ ოჯახში განთავსებასაც.

ვინ შეარჩევს საცხოვრებელს მოხალისისთვის?

პარტნიორი ორგანიზაციისა და მშვიდობის კორპუსის თანამშრომლების მოვალეობაა იპოვონ ისეთი საცხოვრებელი, რომელიც აკმაყოფილებს სააგენტოს სტანდარტებს და არ აღემატება მოხალისეთა საცხოვრებელი ხარჯებისთვის გამოყოფილ თანხას.

რა კრიტერიუმებს უნდა აკმაყოფილებდეს მოხალისის საცხოვრებელი?

სააპლიკაციო პროცესის მეხუთე ეტაპზე ფინალისტი ორგანიზაციები მიიღებენ საცხოვრებლის შერჩევის გზამკვლევს. გზამკვლევი მიზნად ისახავს პარტნიორ ორგანიზაციებს დაეხმაროს ისეთი საცხოვრებლის შერჩევაში, რომელიც შეესაბამება მშვიდობის კორპუსის კრიტერიუმებს.

ვინ უწევს მოხალისეს სამედიცინო დახმარებას საჭიროების შემთხვევაში?

მშვიდობის კორპუსის ექიმები ინტენსიურ ტრეინინგს უტარებენ მოხალისეებს და ამზადებენ საქართველოში შესაბამისი ვადით მსახურებისთვის. დაშავების ან ხანგრძლივი ავადმყოფობის შემთხვევაში ორგანიზაციის ხელმძღვანელი, პარტნიორი და მასპინძელი ოჯახი უნდა დაეხმაროს მოხალისეს მშვიდობის კორპუსის მედიკოსთან დაკავშირებაში, საჭიროების შემთხვევაში მოახერხოს მოხალისის ჩამოყვანა თბილისში.

CONTACT INFORMATION

If you have additional questions or concerns, please contact Peace Corps program staff.

Program Manager
Teo Neparidze **Mobile:** 591 96 98 81 **e-mail:** tneparidze@peacecorps.gov
Program Support Specialist
Tamta Sikharulidze **Mobile:** 511 10 73 74 **e-mail:** tsikharulidze@peacecorps.gov
Office Address
Peace Corps Georgia 118 Sairme St. Tbilisi 0125 Georgia

საკონტაქტო ინფორმაცია

დამატებითი ინფორმაციისათვის/შეკითხვების შემთხვევაში დაუკავშირდით პროგრამის

თანამშრომლებს.

პროგრამის მენეჯერი
თეო ნეფარიძე **მობილური:** +995 591 96 98 81 **ელ.ფოსტა:** tneparidze@peacecorps.gov
პროგრამის სპეციალისტი
თამთა სიხარულიძე **მობილური:** 511 10 73 74 **ელ.ფოსტა:** tsikharulidze@peacecorps.gov
ოფისის მისამართი
მშვიდობის კორპუსი/საქართველო საირმის ქ. 118 თბილისი 0125, საქართველო